

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวมนัสนันท์ เจริญเดชธนกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “กฎหมาย พรบ.คอมพิวเตอร์”

ช่วงเวลาพัฒนา 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง



ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
คะแนนรวม	19	20	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....  (นางสาวมนัสนันท์ เจริญเดชธนกิจ) เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน	ลงนาม.....  (นายพรภิรมย์ หังตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--	--

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวศิริญากร เล้าเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “กฎหมาย พรบ.คอมพิวเตอร์”

ช่วงเวลาพัฒนา 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	2	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	18	

ผลการประเมินการพัฒนา		
1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	
ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวศิริญากร เล้าเจริญ) เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายพรภิรมย์ ฟุ้งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางพรพิมล พรหมนิน ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

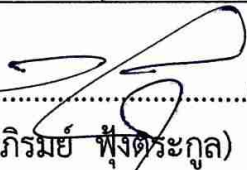
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “กฎหมาย พรบ.คอมพิวเตอร์”

ช่วงเวลาพัฒนา 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
---	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	2	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	18	

ผลการประเมินการพัฒนา			
1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/>	ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/>	ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน			

ลงนาม.....นางพิมล พรหมนิน.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นางพรพิมล พรหมนิน) นักวิชาการสัตวบาล	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (นายพรภิรมย์ พงศ์ตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
---	--

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวตรองรัก บุญเต็ม ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “กฎหมาย พรบ.คอมพิวเตอร์”

ช่วงเวลาพัฒนา 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
---	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประเมินผลที่สำเร็จที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	19	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..... (นางสาวตรองรัก บุญเต็ม) นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นายพรภิรมย์ พึ่งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา	ผู้ประเมิน
--	-------------------	--	------------

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางรัชณี ไชยแป้น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “กฎหมาย พรบ.คอมพิวเตอร์”

ช่วงเวลาพัฒนา 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....  (นางรัชณี ไชยแป้น) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ลงนาม.....  (นายพรภิรมย์ พึ่งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
---	---

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายวรพจน์ รัตนกิตติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองพังงา

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “กฎหมาย พรบ.คอมพิวเตอร์”

ช่วงเวลาพัฒนา 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	20	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายวรพจน์ รัตนกิตติ) เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายพรภิรมย์ พึ่งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--	--

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายวิศรุต จิระสุทัศน์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “กฎหมาย พรบ.คอมพิวเตอร์”

ช่วงเวลาพัฒนา 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

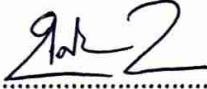

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	2	2	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นายวิศรุต จิระสุทัศน์) นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (นายพรภิรมย์ พึ่งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
---	--

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายสุทัศน์ นิยมไทย ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “กฎหมาย พรบ.คอมพิวเตอร์”

ช่วงเวลาพัฒนา 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
---	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	18	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..... (นายสุทัศน์ นิยมไทย) สัตวแพทย์อาวุโส	ลงนาม..... (นายพรภิรมย์ ฟุ้งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
---	--

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายเกษตร วนะรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “กฎหมาย พรบ.คอมพิวเตอร์”

ช่วงเวลาพัฒนา 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
คะแนนรวม	19	20	

ผลการประเมินการพัฒนา			
1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/>	ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/>	ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	
ลงนาม..... (นายเกษตร วนะรักษ์) เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม..... (นายพรภิรมย์ ฟุ้งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายณัฐวุฒิ นกคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “กฎหมาย พรบ.คอมพิวเตอร์”

ช่วงเวลาพัฒนา 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายณัฐวุฒิ นกคำ) เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายพรภิรมย์ พึ่งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--	--

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางวัลลี เกิดกอบ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “กฎหมาย พรบ.คอมพิวเตอร์”

ช่วงเวลาพัฒนา 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง


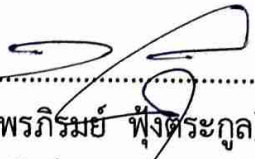
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นางวัลลี เกิดกอบ) เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (นายพรภิรมย์ พงศ์ตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--	--

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายจตุพล พวงช่อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “กฎหมาย พรบ.คอมพิวเตอร์”

ช่วงเวลาพัฒนา 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

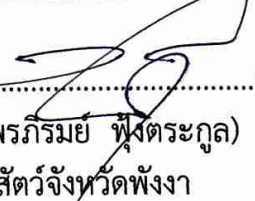
ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา
(นายจตุพล พวงช่อ)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ลงนาม..........ผู้ประเมิน
(นายพรภริมย์ พึ่งตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดพังงา

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายอุดมศักดิ์ ปานทอง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “กฎหมาย พรบ.คอมพิวเตอร์”

ช่วงเวลาพัฒนา 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
คะแนนรวม	19	20	

ผลการประเมินการพัฒนา		
1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	
ลงนาม..... (นายอุดมศักดิ์ ปานทอง) พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	ลงนาม..... (นายพรภิรมย์ พึ่งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา