

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายโกศล เดชจูด ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอกะปาง

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณและหนังสือราชการ”

ช่วงเวลาพัฒนา 7 กรกฎาคม 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	2	2	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายโกศล เดชจูด) ปศุสัตว์อำเภอกะปาง	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
---	---

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายศุภกิจ เณรานนท์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท้ายเหมือง  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณและหนังสือราชการ”

ช่วงเวลาพัฒนา 7 กรกฎาคม 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายศุภกิจ เณรานนท์) ปศุสัตว์อำเภอท้ายเหมือง	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--	---



ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายอดิชาติ สุขสวัสดิ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอตะกั่วป่า

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณและหนังสือราชการ”

ช่วงเวลาพัฒนา 7 กรกฎาคม 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	19	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายอดิชาติ สุขสวัสดิ์) ปศุสัตว์อำเภอตะกั่วป่า	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--	---

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายสมพร ประพันธ์ไพโรจน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอทับปุด

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณและหนังสือราชการ”

ช่วงเวลาพัฒนา 7 กรกฎาคม 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	18	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสมพร ประพันธ์ไพโรจน์) ปศุสัตว์อำเภอทับปุด	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
---	---



ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายวรกร มีปาน ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเกาะยาว

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณและหนังสือราชการ”

ช่วงเวลาพัฒนา 7 กรกฎาคม 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายวรกร มีปาน) ปศุสัตว์อำเภอเกาะยาว	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--	---

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวจุฑามาศ ต้นเซ่ง ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณและหนังสือราชการ”

ช่วงเวลาพัฒนา 7 กรกฎาคม 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
---	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

ผลการประเมินการพัฒนา		
1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	
ลงนาม..... (นางสาวจุฑามาศ ต้นเซ่ง) นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	ลงนาม..... (นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา



ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายสันติภาพ เหล่าลาภะ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณและหนังสือราชการ”

ช่วงเวลาพัฒนา 7 กรกฎาคม 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)  
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสันติภาพ เหล่าลาภะ) นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--	---

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายเอกพงศ์ ชูแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณและหนังสือราชการ”

ช่วงเวลาพัฒนา 7 กรกฎาคม 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
คะแนนรวม	19	20	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..... (นายเอกพงศ์ ชูแก้ว) เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม..... (นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
---	---



ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายศรียรัตน์ ทองมาก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณและหนังสือราชการ”

ช่วงเวลาพัฒนา 7 กรกฎาคม 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
คะแนนรวม	19	20	

ผลการประเมินการพัฒนา		
1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..... (นายศรียรัตน์ ทองมาก) เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม..... (นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
---	---

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวกันยารัตน์ จุ่สกุล ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณและหนังสือราชการ”

ช่วงเวลาพัฒนา 7 กรกฎาคม 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
---	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	2	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	18	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..... (นางสาวกันยารัตน์ จุ่สกุล) นักวิชาการสัตวบาล	ลงนาม..... (นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
---	---



ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายสุนทร รักษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณและหนังสือราชการ”

ช่วงเวลาพัฒนา 7 กรกฎาคม 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	2	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	18	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม <u>สุนทร รักษา</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสุนทร รักษา) เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม  ผู้ประเมิน (นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--	---

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายวิระยุทธ รัตนพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณและหนังสือราชการ”

ช่วงเวลาพัฒนา 7 กรกฎาคม 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประเมินผลตามวัตถุประสงค์ที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	20	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา  
(นายวิระยุทธ รัตนพันธ์)  
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ลงนาม.....ผู้ประเมิน  
(นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว)  
ปลุสตัวจังหวัดพังงา



ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวมาลีสา หมั่นเหยบ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณและหนังสือราชการ”

ช่วงเวลาพัฒนา 7 กรกฎาคม 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ


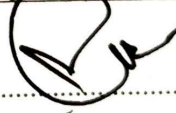
การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
3. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
4. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
8. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
9. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
10. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
11. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	3	
12. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
13. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
14. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	20	

ผลการประเมินการพัฒนา

3. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)  
4. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....  (นางสาวมาลีสา หมั่นเหยบ) นักวิชาการเงินและบัญชี	ลงนาม.....  (นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
---	--

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางวัลลี เกิดกอบ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณและหนังสือราชการ”

ช่วงเวลาพัฒนา 7 กรกฎาคม 2566 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง



ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	20	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....  (นางวัลลี เกิดกอบ) เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ลงนาม.....  (นายจิตศักดิ์ เมืองเขียว) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
---	---