

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายณัฐภูมิ นกดำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 กรกฎาคม 2565 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	2	2	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา (นายณัฐภูมิ นกดำ) เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	ลงนาม  ผู้ประเมิน (นายพรภิรมย์ พงตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวมนัสนันท์ เจริญเดชธนกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 กรกฎาคม 2565 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)  
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..... (นางสาวมนัสนันท์ เจริญเดชธนกิจ) เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	ลงนาม..... (นายพรภิรมย์ พึ่งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
-----------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายศุภกิจ เณรานนท์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท้ายเหมือง

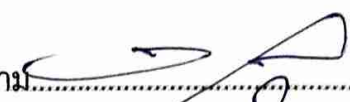
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 กรกฎาคม 2565 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	19	

ผลการประเมินการพัฒนา		
1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	
ลงนาม  (นายศุภกิจ เณรานนท์) ปศุสัตว์อำเภอท้ายเหมือง	ลงนาม  (นายพรภริมย์ พึ่งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายอดิชาติ สุขสวัสดิ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอตะกั่วป่า

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 กรกฎาคม 2565 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

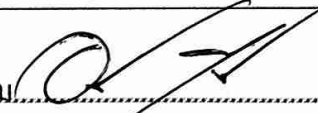
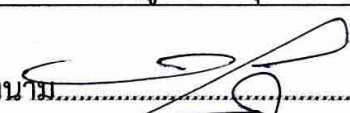
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประเมินผลที่สำเร็จที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	18	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา (นายอดิชาติ สุขสวัสดิ์) ปศุสัตว์อำเภอตะกั่วป่า	ลงนาม  ผู้ประเมิน (นายพรภิรมย์ พึ่งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายสมพร ประพันธ์ไพโรจน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอทับปุด

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 กรกฎาคม 2565 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

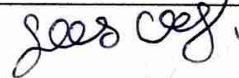

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม  .....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสมพร ประพันธ์ไพโรจน์) ปศุสัตว์อำเภอทับปุด	ลงนาม  .....ผู้ประเมิน (นายพรภิรมย์ ฟุ้งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายวรกร มีปาน ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเกาะยาว

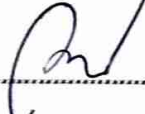

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 กรกฎาคม 2565 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

ผลการประเมินการพัฒนา	
1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	

ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา (นายวรกร มีปาน) ปศุสัตว์อำเภอเกาะยาว	ลงนาม  ผู้ประเมิน (นายพรภิรมย์ พึ่งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวจุฑามาศ ตันเซ่ง ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 กรกฎาคม 2565 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
3. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
4. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
8. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
9. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
10. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
11. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ	2	3	
12. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
13. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
14. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	20	

ผลการประเมินการพัฒนา

3. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

4. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..... (นางสาวจุฑามาศ ตันเซ่ง) นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	ลงนาม..... (นายพรภิรมย์ พึ่งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
----------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาววรรณ งานภิญโญ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ปฏิบัติการ  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 กรกฎาคม 2565 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
5. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
6. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง



ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
15. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
16. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
17. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
18. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	3	
19. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
20. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
21. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	20	

ผลการประเมินการพัฒนา

5. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

6. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....  .....ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาววรรณ งานภิญโญ) นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน (นายพรภิรมย์ ทุ่งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายเอกพงศ์ ชูแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 กรกฎาคม 2565 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประเมินผลที่จำเป็นที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	18	19	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)  
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..... (นายเอกพงศ์ ชูแก้ว) เจ้าพนักงานสัตวบาล	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นายพรภิรมย์ หงตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา	ผู้ประเมิน
---------------------------------------------------------	-------------------	--------------------------------------------------------------	------------

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายเกษตร วนะรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 กรกฎาคม 2565 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
คะแนนรวม	19	20	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..... (นายเกษตร วนะรักษ์) เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม..... (นายพรภรณ์ พงษ์ตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
---------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายศรีรัตน์ ทองมาก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”

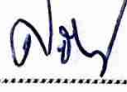

ช่วงเวลาพัฒนา 25 กรกฎาคม 2565 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
คะแนนรวม	19	20	

ผลการประเมินการพัฒนา		
1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา (นายศรีรัตน์ ทองมาก) เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม  ผู้ประเมิน (นายพรภริมย์ พงศ์ตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางพรพิมล พรหมนิน ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 กรกฎาคม 2565 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	2	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	18	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)  
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..... <u>พรพิมล พรหมนิน</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางพรพิมล พรหมนิน) นักวิชาการสัตวบาล	ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน (นายพรภิรมย์ พงตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายวรพจน์ รัตนกิตติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 กรกฎาคม 2565 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	2	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	18	

ผลการประเมินการพัฒนา			
1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/>	ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/>	ผ่านการประเมิน (>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	
ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายวรพจน์ รัตนกิตติ) เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายพรภิรมย์ พึ่งตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายสุนทร รักษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”

ช่วงเวลาพัฒนา 25 กรกฎาคม 2565 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

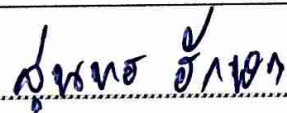

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม	19	20	

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสุนทร รักษา) เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม  ผู้ประเมิน (นายพรภิรมย์ ฟังตระกูล) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------