

รายงานการประชุมวางแผนตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร
“ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสาโรจน์ จิตตกาญจน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
๒. นางสาวตรองรัก บุญเต็ม ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๓. นางนวิรัตน์ ศรีชูสุข ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๔. นายวิศรุต จิระสุทัศน์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๕. นายพรภิรมย์ ฟุ้งตระกูล ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๖. นางวัลลีย์ เกิดกอบ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑
ปศุสัตว์จังหวัดพังงา

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะผู้รับผิดชอบ กำกับ ดูแลตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ขอให้ทุกหน่วยงานที่สังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) โดยดำเนินการดังนี้

๑. การวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลโดยมีขั้นตอน ดังนี้

๑.๑ การวางแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

วิเคราะห์ความต้องการจำเป็นในการพัฒนา จากบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดเนื้อหาในการพัฒนา เช่น

- ทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคคล
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔
- ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕
- ภารกิจ นโยบายและวาระแห่งชาติ

สามารถสรุปขอบเขตความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะของบุคลากรกรมปศุสัตว์ ที่จำเป็นต้องพัฒนา ดังนี้

- ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน (คุณลักษณะ Smart Office, ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรฯ)
- ภาษา (คุณลักษณะ Smart Office)
- ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม (คุณลักษณะ Smart Office, ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรฯ, ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์)
- จิตอาสา/บริการ(คุณลักษณะ Smart Office, ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรฯ)

- ความรับผิดชอบ/ชื่อเสียงสุจริต(คุณลักษณะ Smart Office)
- ทำงานเป็นทีม (คุณลักษณะ Smart Office)
- คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ ๆ (คุณลักษณะ Smart Office, ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรฯ)
- กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน (ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรฯ)
- การใช้เทคโนโลยี (ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรฯ,ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์)
- ทักษะการคิด (คุณลักษณะ Smart Office,ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรฯ,ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์)

- ๑.๒ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปี ๒๕๖๓
๒. การสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๓. มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. การประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร
๕. การรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๒
ปศุสัตว์จังหวัดพังงา

รับทราบ

หลักสูตร “การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงาน”

รอบนี้ จะพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในหัวข้อ “การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงาน” โดยจัดฝึกอบรม ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา บุคคลเป้าหมาย คือ ข้าราชการร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการ ร้อยละ ๕๐ ของพนักงานทั้งหมด ในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา

ที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔

รับทราบ

เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดการประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

บันทึกรายงานการประชุม

ตรวจรายงานการประชุม



(นางวัลลีย์ เกิดกอบ)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์



(นายพรภิรมย์ พึ่งตระกูล)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์