

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายวิศรุต จิระสุทัศน์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การขึ้นทะเบียนสุนัข-แมวในระบบของกรมปศุสัตว์”

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ วิธีการพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

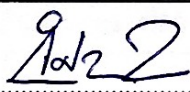

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
ผลการประเมินการพัฒนา	100	100	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....  (นายวิศรุต จิระสุทัศน์) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ลงนาม.....  (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายณัฐวุฒิ นกดำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การขึ้นทะเบียนสุนัข-แมวในระบบของกรมปศุสัตว์”

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ วิธีการพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

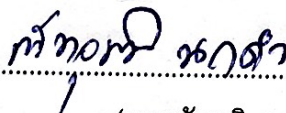
การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
3. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
4. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

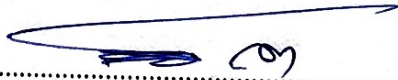
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
8. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
9. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
10. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
11. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
12. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
13. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
14. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
ผลการประเมินการพัฒนา	100	100	

3. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

4. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา  
  
 (นายณัฐวุฒิ นกดำ)  
 เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ลงนาม.....ผู้ประเมิน  
  
 (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)  
 ปศุสัตว์จังหวัดพังงา



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the Job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวฐิติมา หุตะจุฑะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การขึ้นทะเบียนสุนัข-แมวในระบบของกรมปศุสัตว์”

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ วิธีการพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
5. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
6. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
15. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
16. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
17. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
18. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
19. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
20. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
21. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
ผลการประเมินการพัฒนา	100	100	

5. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

6. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..... <u>ฐิติมา</u> .....ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวฐิติมา หุตะจุฑะ) เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม..... <u>[ลายเซ็น]</u> .....ผู้ประเมิน (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายจตุพล พวงช่อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การขึ้นทะเบียนสุนัข-แมวในระบบของกรมปศุสัตว์”

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ วิธีการพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
7. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
8. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
22. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
23. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
24. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
25. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
26. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
27. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
28. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
ผลการประเมินการพัฒนา	100	100	

7. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

8. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....  (นายจตุพล พวงช่อ) เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม.....  (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
---	--



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางวัลลี เกิดกอบ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การขึ้นทะเบียนสุนัข-แมวในระบบของกรมปศุสัตว์”

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ วิธีการพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ


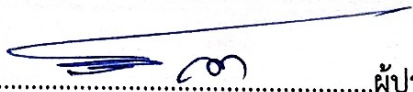
การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
9. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
10. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
29. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
30. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
31. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
32. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
33. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
34. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
35. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
ผลการประเมินการพัฒนา	100	100	

9. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

10. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....  .....ผู้ได้รับการพัฒนา (นางวัลลี เกิดกอบ) เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายวรกร มีปาน ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเกาะยาว

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การขึ้นทะเบียนสุนัข-แมวในระบบของกรมปศุสัตว์”

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ วิธีการพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

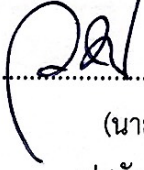
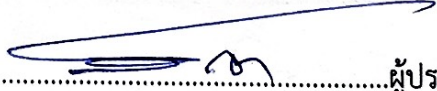
การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 11. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 12. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
---	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
36. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
37. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
38. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
39. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
40. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
41. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
42. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
ผลการประเมินการพัฒนา	100	100	

11. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

12. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....  .....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายวรกร มีปาน) ปศุสัตว์อำเภอเกาะยาว	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--	--



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายอุดมศักดิ์ ปานทอง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การขึ้นทะเบียนสุนัข-แมวในระบบของกรมปศุสัตว์”

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ วิธีการพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

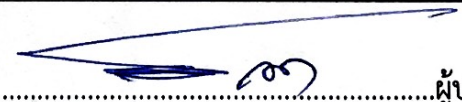
การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
13. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
14. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
43. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
44. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
45. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
46. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
47. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	3	
48. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
49. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	21	
ผลการประเมินการพัฒนา	100	100	

13. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

14. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม..... <u>อุดมศักดิ์</u> .....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายอุดมศักดิ์ ปานทอง) พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
--	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายมิตรภาพ ไชยรัตน์ ตำแหน่ง รักษาราชการแทนปลัดทรวงอำเภอทับปุด

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร "การขึ้นทะเบียนสุนัข-แมวในระบบของกรมปศุสัตว์"

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ วิธีการพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

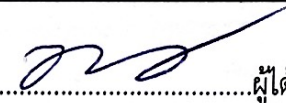
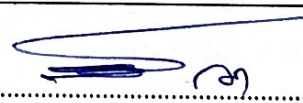
การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
15. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
16. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
50. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
51. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
52. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
53. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
54. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	3	
55. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
56. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	21	
ผลการประเมินการพัฒนา	100	100	

15. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

16. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน(>60%)  ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....  .....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายมิตรภาพ ไชยรัตน์) รักษาราชการแทนปลัดทรวงอำเภอทับปุด	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน ( นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา ) ปลัดทรวงจังหวัดพังงา
---	--



ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายสาโรจน์ จิตตกาญจน์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “การขึ้นทะเบียนสุนัข-แมวในระบบของกรมปศุสัตว์”

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ วิธีการพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
ผลการประเมินการพัฒนา	100	100	

1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน(>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน(>60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน(<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสาโรจน์ จิตตกาญจน์) สัตวแพทย์อาวุโส	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา
---	---