

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายพรภิรมย์ ฟุ้งตระกูล ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Movement)”
 ช่วงเวลาพัฒนา 6 มิถุนายน 2562 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|--|-------------------|------------|------------|
| | ผู้ได้รับการพัฒนา | ผู้ประเมิน | |
| 1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น | 3 | 3 | |
| 2. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 3 | |
| 3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 3 | 3 | |
| 4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ | 3 | 3 | |
| 5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 3 | 3 | |
| 6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 3 | 3 | |
| 7. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 3 | 3 | |
| คะแนนรวม | 21 | 21 | |

ผลการประเมินการพัฒนา

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

| | |
|---|---|
| ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายพรภิรมย์ ฟุ้งตระกูล) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ | ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายสาโรจน์ จิตตกาญจน์) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา |
|---|---|

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางนวรรตน์ ศรีชูสุข ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Movement)”

ช่วงเวลาพัฒนา 6 มิถุนายน 2562 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 3. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 4. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|-------------------|------------|------------|
| | ผู้ได้รับการพัฒนา | ผู้ประเมิน | |
| 8. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น | 3 | 3 | |
| 9. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 3 | |
| 10. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 3 | 3 | |
| 11. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ | 3 | 3 | |
| 12. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 3 | 3 | |
| 13. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 3 | 3 | |
| 14. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 3 | 3 | |
| คะแนนรวม | 21 | 21 | |

ผลการประเมินการพัฒนา

3. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

4. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

| | |
|---|---|
| ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นางนวรรตน์ ศรีชูสุข) นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ | ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายสาโรจน์ จิตตกาญจน์) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา |
|---|---|

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวตรองรัก บุญเต็ม ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร "ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Movement)"

ช่วงเวลาพัฒนา 6 มิถุนายน 2562 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 5. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 6. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|-------------------|------------|------------|
| | ผู้ได้รับการพัฒนา | ผู้ประเมิน | |
| 15. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น | 3 | 3 | |
| 16. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 3 | |
| 17. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 3 | 3 | |
| 18. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ | 3 | 3 | |
| 19. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 3 | 3 | |
| 20. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 3 | 3 | |
| 21. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 3 | 3 | |
| คะแนนรวม | 21 | 21 | |

ผลการประเมินการพัฒนา

5. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

6. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

| | |
|---|---|
| ลงนาม..... <u>ตรองรัก บุญเต็ม</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวตรองรัก บุญเต็ม) นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน (นายสาโรจน์ จิตตกาญจน์) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา |
|---|---|

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายวิศรุต จิระสุทัศน์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Movement)”

ช่วงเวลาพัฒนา 6 มิถุนายน 2562 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 7. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 8. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|-------------------|------------|------------|
| | ผู้ได้รับการพัฒนา | ผู้ประเมิน | |
| 22. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น | 3 | 3 | |
| 23. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 3 | |
| 24. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 3 | 3 | |
| 25. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ | 3 | 3 | |
| 26. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 3 | 3 | |
| 27. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 3 | 3 | |
| 28. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 3 | 3 | |
| คะแนนรวม | 21 | 21 | |

ผลการประเมินการพัฒนา

7. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

8. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

| | |
|--|--|
| ลงนาม.....  (นายวิศรุต จิระสุทัศน์) นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ลงนาม.....  (นายสาโรจน์ จิตตกาญจน์) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา |
|--|--|

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายณัฐวุฒิ นกดำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Movement)”

ช่วงเวลาพัฒนา 6 มิถุนายน 2562 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

| | |
|---|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 9. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 10. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|-------------------|------------|------------|
| | ผู้ได้รับการพัฒนา | ผู้ประเมิน | |
| 29. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น | 3 | 3 | |
| 30. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 3 | |
| 31. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 3 | 3 | |
| 32. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจะที่สำคัญ | 3 | 3 | |
| 33. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 3 | 3 | |
| 34. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 3 | 3 | |
| 35. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 3 | 3 | |
| คะแนนรวม | 21 | 21 | |

| | | | |
|-------------------------------|---|--|--|
| ผลการประเมินการพัฒนา | | | |
| 9. ผลการประเมินตนเอง | <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%) | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%) | |
| 10. ผลการประเมินของผู้ประเมิน | <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%) | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%) | |

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

| | |
|--|---|
| ลงนาม.....  (นายณัฐวุฒิ นกดำ) เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | ลงนาม.....  (นายสาโรจน์ จิตตกาญจน์) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา |
|--|---|

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางรัชณี ไชยแป้น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Movement)”

ช่วงเวลาพัฒนา 6 มิถุนายน 2562 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

| | |
|---|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 11. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 12. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |



| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|-------------------|------------|------------|
| | ผู้ได้รับการพัฒนา | ผู้ประเมิน | |
| 36. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น | 3 | 3 | |
| 37. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 3 | |
| 38. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 3 | 3 | |
| 39. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ | 3 | 3 | |
| 40. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 3 | 3 | |
| 41. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 3 | 3 | |
| 42. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 3 | 3 | |
| คะแนนรวม | 21 | 21 | |

ผลการประเมินการพัฒนา

11. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

12. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

| | |
|---|---|
| ลงนาม.....  (นางรัชณี ไชยแป้น) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ลงนาม.....  (นายสาโรจน์ จิตตากาญจน์) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา |
|---|---|

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางพรพิมล พรหมนิน ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร "ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Movement)"
 ช่วงเวลาพัฒนา 6 มิถุนายน 2562 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

| | |
|---|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 13. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 14. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|-------------------|------------|------------|
| | ผู้ได้รับการพัฒนา | ผู้ประเมิน | |
| 43. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น | 3 | 3 | |
| 44. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 3 | |
| 45. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 3 | 3 | |
| 46. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ | 3 | 3 | |
| 47. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 3 | 3 | |
| 48. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 3 | 3 | |
| 49. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 3 | 3 | |
| คะแนนรวม | 21 | 21 | |

ผลการประเมินการพัฒนา

| | | |
|-------------------------------|---|--|
| 13. ผลการประเมินตนเอง | <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%) | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%) |
| 14. ผลการประเมินของผู้ประเมิน | <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%) | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%) |

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

| | |
|--|--|
| ลงนาม..... <u>นางพรพิมล พรหมนิน</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (นางพรพิมล พรหมนิน) นักวิชาการสัตวบาล | ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ประเมิน (นายสาโรจน์ จิตตกาญจน์) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา |
|--|--|

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายวรพจน์ รัตนกิตติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Movement)”

ช่วงเวลาพัฒนา 6 มิถุนายน 2562 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

| | |
|---|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 15. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 16. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|-------------------|------------|------------|
| | ผู้ได้รับการพัฒนา | ผู้ประเมิน | |
| 50. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น | 3 | 3 | |
| 51. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 3 | |
| 52. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 3 | 3 | |
| 53. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ | 3 | 3 | |
| 54. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 3 | 3 | |
| 55. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 3 | 3 | |
| 56. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 3 | 3 | |
| คะแนนรวม | 21 | 21 | |

ผลการประเมินการพัฒนา

15. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

16. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

| | |
|--|---|
| ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายวรพจน์ รัตนกิตติ) เจ้าพนักงานสัตวบาล | ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายสาโรจน์ จิตตกาญจน์) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา |
|--|---|

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายจตุพล พวงช่อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Movement)”

ช่วงเวลาพัฒนา 6 มิถุนายน 2562 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ



| | |
|---|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 17. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 18. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|-------------------|------------|------------|
| | ผู้ได้รับการพัฒนา | ผู้ประเมิน | |
| 57. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น | 3 | 3 | |
| 58. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 3 | |
| 59. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 3 | 3 | |
| 60. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ | 3 | 3 | |
| 61. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 3 | 3 | |
| 62. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 3 | 3 | |
| 63. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 3 | 3 | |
| คะแนนรวม | 21 | 21 | |

ผลการประเมินการพัฒนา

| | | |
|-------------------------------|---|--|
| 17. ผลการประเมินตนเอง | <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%) | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%) |
| 18. ผลการประเมินของผู้ประเมิน | <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (>60%) | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (<60%) |

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

| | |
|--|--|
| ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นายจตุพล พวงช่อ) เจ้าพนักงานสัตวบาล | ลงนาม..... ผู้ประเมิน (นายสาโรจน์ จิตตกาญจน์) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา |
|--|--|

ติดตามประเมินหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายเกษตร วนะรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา หลักสูตร “ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Movement)”

ช่วงเวลาพัฒนา 6 มิถุนายน 2562 วิธีพัฒนา ชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกปฏิบัติ

| | |
|---|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 19. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 20. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|-------------------|------------|------------|
| | ผู้ได้รับการพัฒนา | ผู้ประเมิน | |
| 64. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น | 3 | 3 | |
| 65. สามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 | 3 | |
| 66. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้ | 3 | 3 | |
| 67. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจะที่สำคัญ | 3 | 3 | |
| 68. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา | 3 | 3 | |
| 69. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ | 3 | 3 | |
| 70. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ | 3 | 3 | |
| คะแนนรวม | 21 | 21 | |

ผลการประเมินการพัฒนา

19. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

20. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (>60%) ไม่ผ่านการประเมิน (<60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

| | |
|---|--|
| ลงนาม.....  (นายเกษตร วนะรักษ์) เจ้าพนักงานสัตวบาล | ลงนาม.....  (นายสาโรจน์ จิตตกาญจน์) ปศุสัตว์จังหวัดพังงา |
|---|--|